

Besonders in bewegten Zeiten, in Phasen des Auf- und Umbruchs, erwarten Unternehmen von ihren Führungskräften und Spezialisten, dass diese über sich hinauswachsen und sich als umsichtige „Leader“ erweisen. Um diesem besonderen Anspruch – oft von heute auf morgen – gerecht werden zu können, kann es sinnvoll sein, den Verantwortlichen zusätzliche Begleitung anzubieten.

Eine bewährte Maßnahme zur Unterstützung und Weiterentwicklung von Managern ist das Coaching. Es ergänzt klassische betriebliche Entwicklungsmaßnahmen durch eine individuell auf die berufliche Herausforderung zugeschnittene Förderung.

Coaching richtet sich auf die Entwicklung von neuen Strategien für Denken und Handeln. Es ist eine zeitlich begrenzte, zielorientierte, individuelle Unterstützung des zu begleitenden Coachees durch einen neutralen Coach. Dieser hilft durch angemessene und hilfreiche Methoden und Interventionen, die Handlungen im realen Umfeld zu durchdenken und gemeinsam nach besseren Handlungsalternativen zu suchen.

Unser Angebot:

Individuelle Begleitung von Unternehmensleitungen, Führungskräften und Teams bei Themen wie:

- Verbesserung der Führungskompetenz
- Strategische Fragestellungen
- Zeitmanagement / Work-Life-Balance
- Klärung von Konflikten und Missverständnissen
- Um- und Neuorientierungen (Karriereberatung)
- Moderation von Veränderungsprozessen, Projekten und Workshops

WEITERE INFORMATIONEN

Das **Coachprofil von Dr. Klaus Theopold** finden Sie hier! [mehr...](#)

Sie haben sich mit dem Thema Coaching noch nicht näher befasst? Wissen vielleicht gar nicht, ob das auch für Sie in Frage kommt. Lesen Sie hier: **Gute Gründe für ein Coaching!** [mehr...](#)

BUSINESS COACHING

Geschrieben von: Administrator

Montag, den 19. März 2012 um 10:58 Uhr - Aktualisiert Mittwoch, den 20. Juni 2012 um 09:24 Uhr

Sie erwartet ein Assessment Center, eine Potenzialeinschätzung oder ein Management Audit? In unserem **Assessment Center Coaching** bekommen Sie Unterstützung durch einen erfahrenen Assessment Spezialisten. [mehr...](#)

Durch die veränderten Rahmenbedingungen und die Herausforderungen, vor denen Unternehmen stehen, verändern sich auch die **Anforderungen an Führungskräfte**. [mehr...](#)